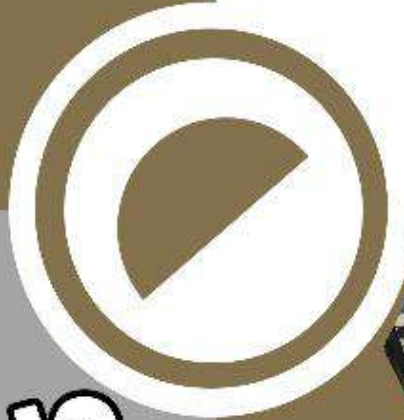




Informe Anual



2016



CONTENIDO

I	MENSAJE INSTITUCIONAL.....	3
II	INTRODUCCIÓN.....	4
III	MARCO NORMATIVO.....	5
IV	CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS.....	6
	a) Plantilla docente.....	6
	b) Capacitación y actualización docente.....	7
	c) Evaluación docente.....	11
	d) Programa de estímulos docentes.....	11
	e) Becas de apoyo docente.....	12
V	COBERTURA, INCLUSIÓN Y EQUIDAD EDUCATIVA.....	13
	a) Atención a la demanda.....	13
	b) Matricula.....	16
	c) Reprobación.....	18
	d) Deserción.....	18
	e) Eficiencia terminal.....	19
	f) Eficiencia titulación.....	19
	g) Alumnos becados.....	20
	h) Alumnos en residencia profesionales.....	23
	i) Tutorías complementarias.....	23
	j) Actos de Egresados y titulados.....	24
	k) Ceremonia de graduación.....	25
VI	FORMACIÓN ÍNTEGRA DE LOS ESTUDIANTES.....	26
	a) Servicio social.....	26
	b) Actividades complementarias.....	27
	c) Actividades académicas.....	28
	d) Actividades deportivas.....	28
	e) Actividades culturales.....	29
	f) Visitas a empresas.....	30
	g) Seguimiento a egresados.....	31
VII	CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN.....	33
	a) Participación en eventos nacionales.....	33
VIII	VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO.....	35
	a) Acuerdos de colaboración.....	35
	b) Visitas a empresas.....	35
	c) Fomento a las vocaciones científicas y tecnológicas.....	36
IX	GESTIÓN INSTITUCIONAL, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS.....	39
	a) Internet dedicado.....	39
	b) Obras en proceso.....	41
	c) Sistema de gestión de la calidad.....	43
	d) Infraestructura.....	44
	e) Actividades administrativas.....	47
	f) Informe financiero.....	53
X	RETOS Y DESAFIOS.....	58
XI	INDICADORES.....	59
XII	CONCLUSIONES.....	62

I.- Mensaje institucional

El informe de rendición de cuentas, además de ser una obligación legal, es un compromiso moral, presentar ante la sociedad en general, un informe detallado de lo acontecido durante el último año. En el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, reafirmamos nuestro compromiso institucional de dar nuestro mayor esfuerzo para el cumplimiento de nuestras metas a corto, mediano y largo plazo siendo nuestro objetivo primordial la formación profesional de personas capaces de aceptar el reto en la investigación e innovación tecnológica. Los años subsecuentes serán un importante cambio institucional al afrontar el reto y la obligación de incrementar la matrícula hacia el año 2020 en un 87.05 % más que en la actualidad, para ello, habremos de establecer las estrategias para lograr nuestra meta. Ratificamos nuestro compromiso de que todas nuestras carreras sean reconocidas y acreditadas por su calidad a través de los organismos certificadores. En este entorno de crecimiento y calidad, la planta docente representa un valor muy importante al demostrar claramente su calidad y competitividad en el proceso enseñanza-aprendizaje para formar a los mejores profesionistas que sean altamente reconocidos en el sector productivo, y con ello, contribuir al crecimiento económico de la región, del estado y del país. Por otro lado, la juventud y compromiso institucional del personal directivo, administrativo y de apoyo representan una fortaleza que habremos de capitalizar para establecer las bases de un crecimiento sostenido.

Ponemos a su consideración este informe de rendición de cuentas 2016, con el amplio convencimiento de que hemos y habremos de realizar nuestro mayor esfuerzo para lograr el crecimiento y fortalecimiento de la calidad de nuestros servicios educativos hasta lograr ponderar en el nivel que le corresponde a nuestro Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro.

“Construyendo una sociedad con tecnología”

Ing. Jaime Daniel González Reséndiz

Director General

II.- Introducción

Definir en unas cuantas palabras cual o cuales han sido las características que reflejan la actividad, acciones, y resultados obtenidos durante un año, no es tarea fácil, pero sí es posible resaltar aspectos importantes que habrán de marcar el rumbo del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro. Es por ello que en el marco del Plan de Gobierno Estatal 2016-2022 basado en los 4 ejes rectores: transparencia y rendición de cuentas, desarrollo económico regional, austeridad administrativa y Estado de Derecho, en concordancia con el Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, el Programa Institucional de Innovación Desarrollo 2013-2016 del Instituto Tecnológico Nacional de México y el propio Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2013-2018 del Instituto Tecnológico Superior de Santa María del Oro. Documentos que representan las directrices para lograr un México prospero, con responsabilidad global, un México cercano a la gente, moderno y con perspectiva de equidad de género.

En este contexto, el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2013-2018 del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, contempla 6 objetivos 1) Elevar la calidad de la educación, 2) Aumentar la cobertura impulsando la inclusión y equidad de género, 3) Ofrecer una educación integral que equilibre la formación en valores, competencias y conocimiento, 4) Coadyuvar al desarrollo de la ciencia, la tecnología y la innovación regional, 5) Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, y 6) Fortalecer la integración, la gestión y la evaluación institucional, así como la rendición de cuentas.

Los resultados contenidos en el presente informe de Rendición de Cuentas, serán las bases para lograr alcanzar y cumplir con nuestras metas y objetivos estratégicos.

Ponemos a su consideración este informe de rendición de cuentas 2016, con el amplio convencimiento que hemos y habremos de realizar nuestro mayor esfuerzo para lograr el crecimiento y fortalecimiento de la calidad de nuestros servicios educativos.

III.- Marco normativo

La rendición de cuentas tiene como finalidad generar transparencia, condiciones de confianza y garantizar el ejercicio del control de la administración pública, consiste en informar a los ciudadanos las acciones realizadas por los servidores públicos al frente de las instituciones públicas dependientes de los diferentes órdenes de gobierno, de forma clara y transparente sobre las acciones, resultados, estructuras y su funcionamiento. Lo anterior de acuerdo a la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango** (publicada en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Durango, el día 04 de mayo de 2016), que indica en el capítulo I, Artículo 3 Tiene como finalidad: fracciones III, V, VII y VIII respectivamente *“Transparentar el ejercicio de la función pública mediante la difusión de la información que generen, administren o posean los sujetos obligados de manera oportuna, verificable, inteligible, relevante e integral”, “Promover entre los sujetos obligados la transparencia y la rendición de cuentas a la sociedad a fin de impulsar la contraloría ciudadana y el combate a la corrupción”, “Garantizar una adecuada y oportuna rendición de cuentas de los sujetos obligados a través de la generación y publicación de información sobre indicadores de gestión y el ejercicio de los recursos públicos de manera completa, veraz, oportuna y comprensible” y “Promover una cultura de transparencia en la rendición de cuentas”*. Además lo dispuesto en el Capítulo III, de los sujetos obligados, artículo 24. *“Son sujetos obligados a transparentar y permitir el acceso a la información y proteger los datos personales que obren en su poder: cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, candidatos independientes, fideicomisos, de fondos públicos, así como cualquier persona física o moral, instituciones de educación superior o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad en el Estado de Durango y los municipios que lo integran. Asimismo, agrupaciones políticas u organismos semejantes reconocidos por las leyes, con registro estatal.*

En este sentido y en el marco del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2013-2018 del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, manifiesta sus retos, alcances y logros, con el propósito de dar cumplimiento y mantener nuestro compromiso ante la Ley, autoridades, comunidad tecnológica y sociedad en general de presentar anualmente el informe que refleje en forma detallada las actividades realizadas, la información estadística, el presupuesto ejercido y demás información, de manera congruente con la transparencia y que pudiera ser de utilidad o considerada como relevante para su consulta.

IV.- Calidad de los servicios educativos

Con el propósito de elevar la calidad en los servicios educativos que presta el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, durante el año 2016, se llevaron a cabo algunas acciones tales como: Continuar con la profesionalización del personal docente a través de cursos de capacitación, actualización, diplomados y asistencia a eventos de carácter formativo. Así mismo y con el propósito de motivar e incentivar al personal docente se aplicaron recursos para el estímulo al desempeño docente. Por otro lado, y como complemento del mismo propósito se otorgaron becas docentes con el fin de lograr un posgrado académico.

Personal docente

Durante el año 2016 el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, contó con la siguiente plantilla docente, integrada por especialidad y grado académico.

PLANTILLA DOCENTE					
NIVEL ACADEMICO	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
	Tiempo completo	Horas asignatura	Tiempo completo	Horas asignatura	
Licenciatura	1	8	1	5	15
Especialidad					
Maestría (con grado académico)	1	3		4	8
SUMA	2	11	1	9	23



Cursos de capacitación y diplomados

Parte complementaria para elevar la calidad en la educación la representa la capacitación y actualización de la planta docente, en este aspecto durante el año 2016 se llevaron a cabo diferentes cursos y diplomados siendo los siguientes:

Pizarrones electrónicos

Con apoyo del personal Instituto Tecnológico Superior de Lerdo, durante el mes de junio, se llevó a cabo el curso denominado "pizarrones electrónicos" el cual fue dirigido a todos los docentes con una duración de 30 horas, bajo la siguiente temática:



- El aula digital
- Smart board.
- Trabajar con el software de notebook
- Multimedia con smart board

Diplomado de tutoría

Durante el mes de abril se liberaron los folios de los cuatro docentes que terminaron el diplomado de tutoría en su primera generación, el cual se concluyó el mes de diciembre.

Diplomado para la formación y desarrollo de competencias docentes en etapa presencial

Se concluyó el diplomado para la formación y desarrollo de competencias docentes en etapa presencial que dio inicio el 07 de septiembre 2015 donde en el mes de mayo de 2016 cinco docentes lo concluyeron. Alcanzando un avance del 87% de docentes capacitados en competencias docentes.



Diplomado en docencia con enfoque de competencias

En el mes de junio dio inicio del diplomado en competencias docentes el cual, esta integrados con un total de 120 horas, dividido en los 4 módulos siguientes.

MODULOS	OBJETIVO
Planeación didáctica por competencias	Elaborar el programa de una materia bajo el enfoque de competencias
Instrumentación didáctica por competencias	Diseñar estrategias y técnicas para el desarrollo en el trabajo por competencias
Trabajo grupal para el desarrollo de competencias	Utilizar el trabajo cooperativo y colaborativo para el desarrollo de competencias
Evaluación de competencias en el aula	Diseñar el sistema de evaluación de las competencias

Objetivo general.

Los participantes fortalecerán sus actitudes y habilidades con relación al diseño de estrategias de aprendizaje, lo que les facilitará su práctica docente y con ello el desarrollo de competencias en sus alumnos. Sus esfuerzos serán dirigidos a diseñar estrategias específicas o a elaborar una estrategia didáctica global con aplicación en una de sus materias.

Del mismo modo, la organización y desarrollo de las actividades del diplomado, se orientará a promover entre los integrantes del grupo la necesidad de estar adecuadamente preparados para desempeñar con éxito las funciones docentes. También, se estimulará la iniciativa, y el sentido de la responsabilidad y la socialización. Específicamente, el diplomado se orienta a desarrollar en los participantes las competencias siguientes:

- **Cognitivas.** Explicarán y relacionarán los conceptos de estrategia, competencia y aprendizaje.
- **Procedimentales.** Diseñarán diversas estrategias de aprendizaje, orientadas al desarrollo de competencias en sus alumnos. En su diseño utilizarán diferentes medios y recursos tecnológicos y didácticos para la docencia.
- **Actitudinales.** Expondrán el compromiso que establecerán con sus alumnos, sustentado en una relación de colaboración en función del logro de los objetivos de aprendizaje, superando la relación de dependencia que se da de manera tradicional en la docencia.

Durante los meses de junio y agosto se impartieron los primeros 2 módulos:

Módulo I. Planeación didáctica por competencias:

Del 27 al 30 de junio se desarrolló el primer módulo de diplomado en docencia, a cargo del Dr. Carlos Alejandro Zarzar Charur, con una duración de 30 Horas.

Módulo II. Instrumentación didáctica por Competencias:

Del 1 al 5 de agosto, se llevó a cabo el segundo curso del diplomado de docencia, a cargo del Dr. Felipe Del Río Olague, con una duración de 30 horas.

Diplomado de: Recursos Educativos en Ambientes Virtuales de Aprendizaje (DREAVA)



En el mes de junio, el Tecnológico Nacional a través de su plataforma educativa, ofreció de manera gratuita el diplomado "Recursos Educativos en Ambientes Virtuales de Aprendizaje" el cual se llevará a cabo a partir del 20 de junio de 2016 al 04 de febrero de 2017 estará integrado por 5 módulos. Inscribiéndose un total de 23 participantes de los cuales, 20 de ellos son docentes y 3 administrativos.

El objetivo es: Capacitar al personal docente de los Institutos Tecnológicos en el uso de las herramientas especializadas en el desarrollo y manejo de recursos educativos digitales, así como la configuración y diseño de cursos en ambientes virtuales de aprendizaje

Diplomado innovación y desarrollo tecnológico



Personal docente, directivo y un empresario y un director de educación media superior, 14 docentes participaron en el “*diplomado en innovación y desarrollo tecnológico*”, impartido por el Mtro. José Alfredo Salinas Márquez, quien tiene una amplia trayectoria en la gestión de proyectos de innovación tecnológica vinculados con diversas empresas de la región lagunera de Durango, en temáticas de energías renovables, ahorro de energía, innovación de procesos en el sector metal-mecánico, control y optimización de procesos y desarrollo de software.

Seminario nacional de tecnología computacional en la enseñanza y aprendizaje de las matemáticas

La academia de ciencias básicas, asistió durante los días 22, 23 y 24 de septiembre a la Cd. de Durango, Dgo., al seminario nacional de tecnología computacional en la enseñanza y aprendizaje de las matemáticas

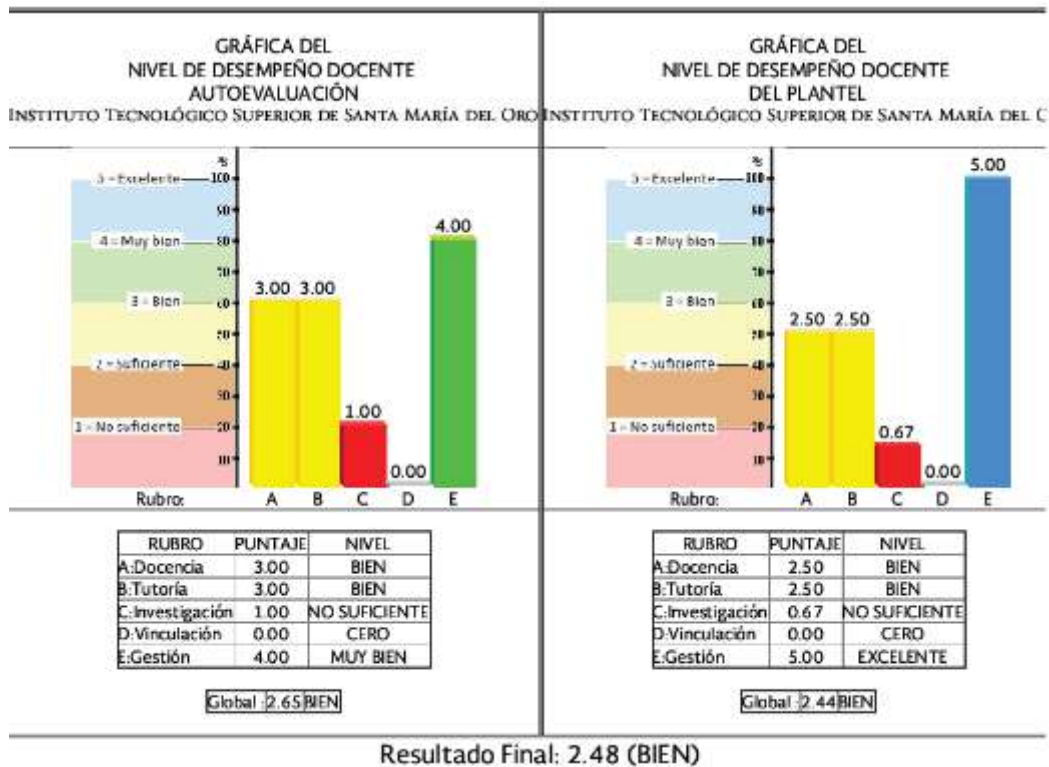


IV Coloquio Internacional de mobbing y bullying

Durante el mes de mayo de 2016, se asistió a IV Coloquio Internacional de mobbing y bullying, cuyo objetivo fue el de trabajar con los tutores del ITSSMO para buscar la manera de apoyar a alumnos acosados y frenar a los acosadores. Participando cuatro tutores.

Evaluación docente

Del día 02 de Junio al 01 de julio de 2016 el TecNM. Aperturó la plataforma para llevar a cabo la evaluación docente, dicha actividad fue realizada por el responsable del área académica, por otro lado, en un espacio acondicionado para tal efecto, el mismo docente realizó su propia autoevaluación. El periodo a evaluar fue de agosto a diciembre de 2015, se evaluaron a un total de 21 docentes, con los siguientes resultados:



Estímulo al desempeño docente.

Del 16 de Mayo al 03 de Junio de 2016 el TecNM aperturó la plataforma para la participación de docentes en el programa denominado Estímulo al Desempeño Docente (EDD) participando un total de 16 docentes. Este programa consiste en: otorgar un estímulo económico a los docentes más destacados en las áreas de; investigación, vinculación y gestión académica. Los requisitos que deben cumplir es un porcentaje con puntos y niveles de evaluación que marca la convocatoria, además de mostrar evidencias físicas y digitales.

Becas docentes

El ITSSMO dentro de su plan de brindar cada día una mejor educación superior de calidad a los alumnos, durante el año ofreció becas de apoyo para estudios de maestría a los docentes.

El apoyo que brinda el ITSSMO a 5 docentes es del 50% del costo, la cual tendrá una vigencia de enero 2016 hasta la conclusión en 2017.

Nombre	Posgrado	Institución
Lic. Jessica López Varela	Administración de negocios en área de mercadotecnia	TEC MILENIO
Ing. Emilio Carrete Mata	Sistemas de Información	TEC MILENIO
Ing. Carlos Alberto Díaz Salgado	Ciencias computacionales y telecomunicaciones	IEU
Ing. Lamberto Michel Guzmán	Maestría en hortofrutícola	Intagri
Ing. Federico Solís Garibay	Administración de negocios en área de calidad y productividad	TEC MILENIO

Proyecto cuerpos académicos.

El 21 de octubre, se asistió a la primera reunión regional noroeste de planeación integral de la educación superior en la Cd. de Saltillo, Coah, donde se trabajó en el proyecto “*cuerpos académicos*” con instituciones educativas de los estados de Tamaulipas, Nuevo León, San Luis Potosí, Coahuila y Durango. El objetivo de la reunión fue con la finalidad de participar e implantar estrategias para la conformación de equipos y trabajar en redes de investigación en las instituciones participantes, con temáticas afines como: movilidad estudiantil, seguimientos a egresados y educación inclusiva.



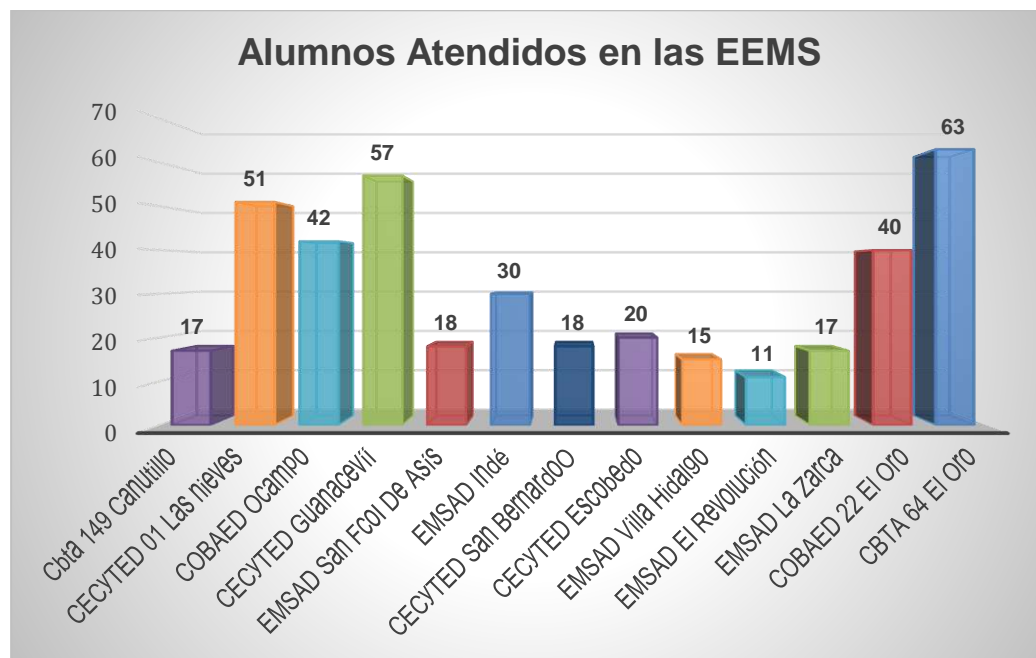
V.- Cobertura, inclusión y equidad educativa.

Los retos más importantes del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro lo representan: incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa, y con ello, lograr alcanzar su matrícula a corto, mediano y largo plazo, para ello, se están implementando estrategias como; promoción y difusión de los servicios educativos que presta el Instituto. Por otro lado, y con la finalidad de apoyar a los alumnos de escasos recursos se otorgaron diferentes tipos de becas institucionales. Así mismo, como parte del quehacer educativo, se llevaron a cabo actos protocolarios de recepción de examen profesional y titulación. También se realizaron actividades de promoción, casa abierta, expo-orienta, gestión y entrega de becas, y tutorías complementarias.

Atención a la demanda

Promoción de la oferta educativa

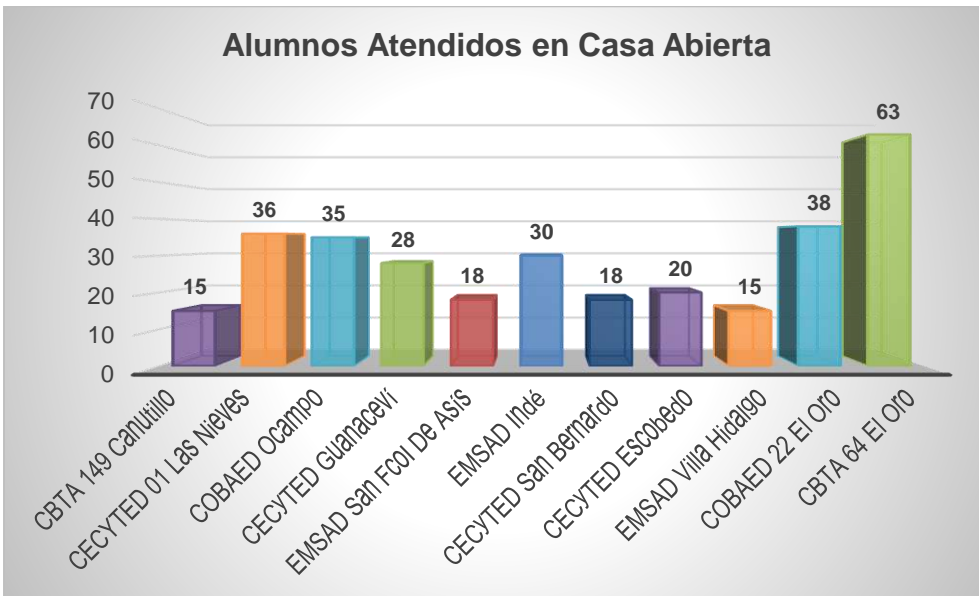
Se atendieron en las escuelas de educación media superior a un total de 399 estudiantes, a los cuales, se les proporcionó la información de cada una de las carreras y los servicios que ofrece el Instituto. En la siguiente gráfica se muestra la distribución de alumnos atendidos de nivel medio superior.



Casa abierta



En seguimiento al proceso de promoción y difusión de la oferta educativa, en las instalaciones del Instituto, durante la semana del 25 al 29 de abril, se recibieron a 316 alumnos de educación media superior, a quienes en recorrido se les mostraron las instalaciones, incluyendo los laboratorios, salas de cómputo, áreas comunes, centro de información y en general las oficinas administrativas y sus funciones específicas



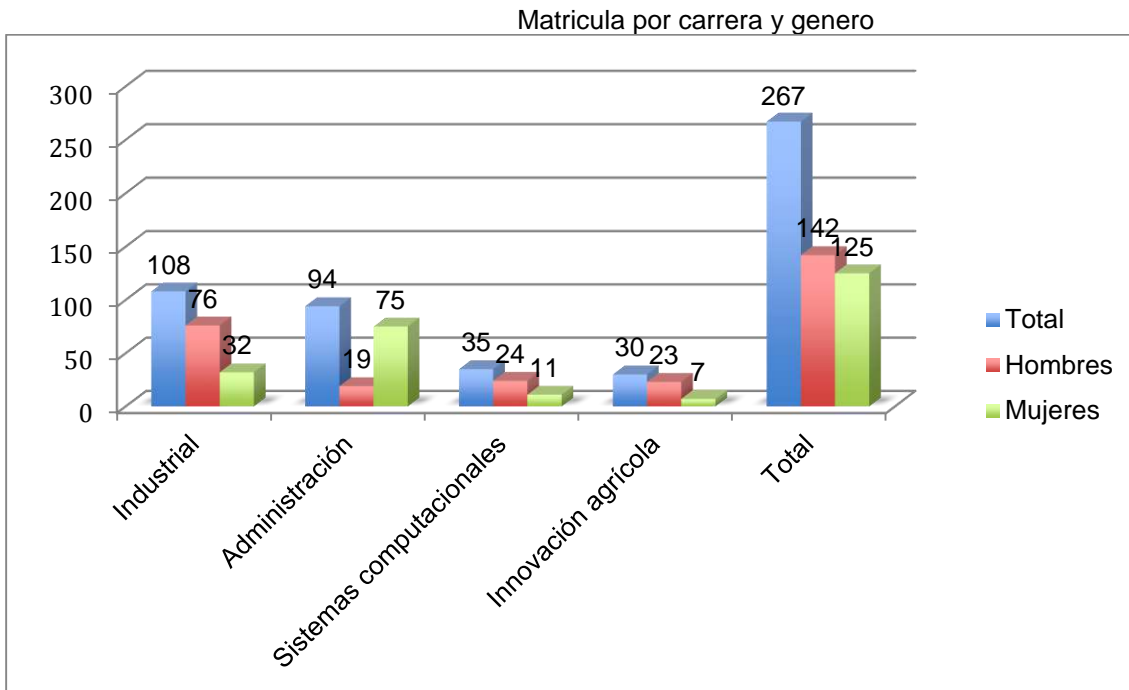
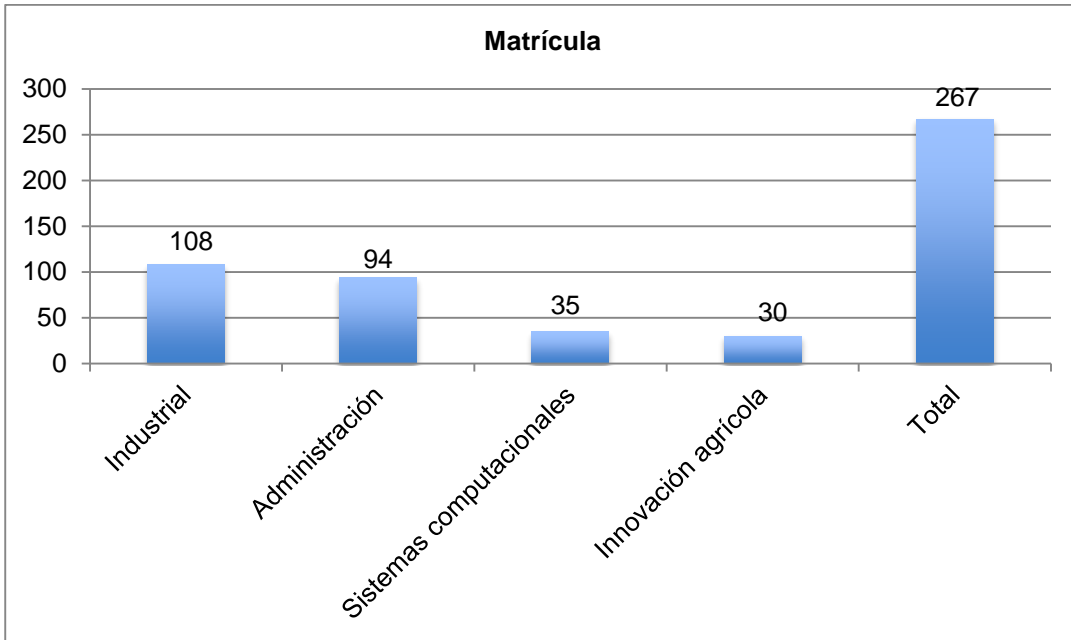
Expo orienta 2016

Parte complementaria de la promoción de la oferta educativa, el día 27 de abril se llevó a cabo la expo orienta 2016, participando de manera dinámica: alumnos, personal docente, administrativo y directivo el Instituto, atendiendo alrededor de 250 alumnos de las escuelas de educación media superior.

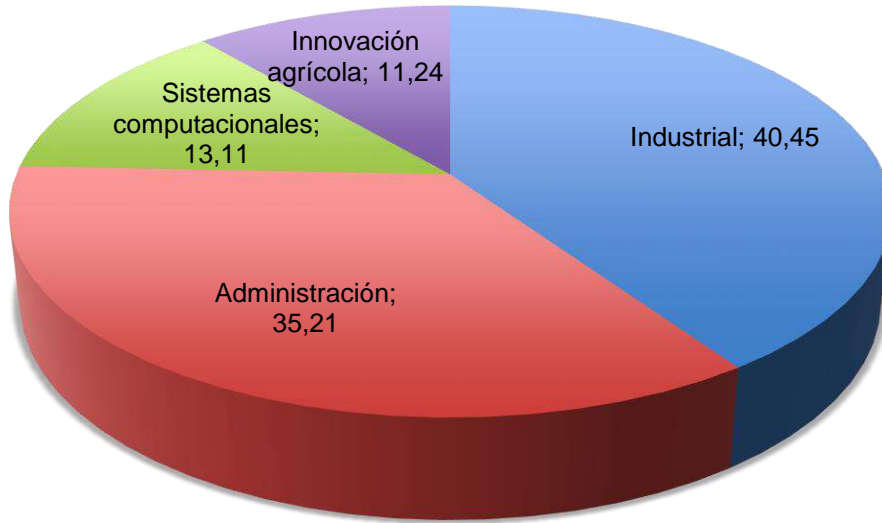


Matrícula

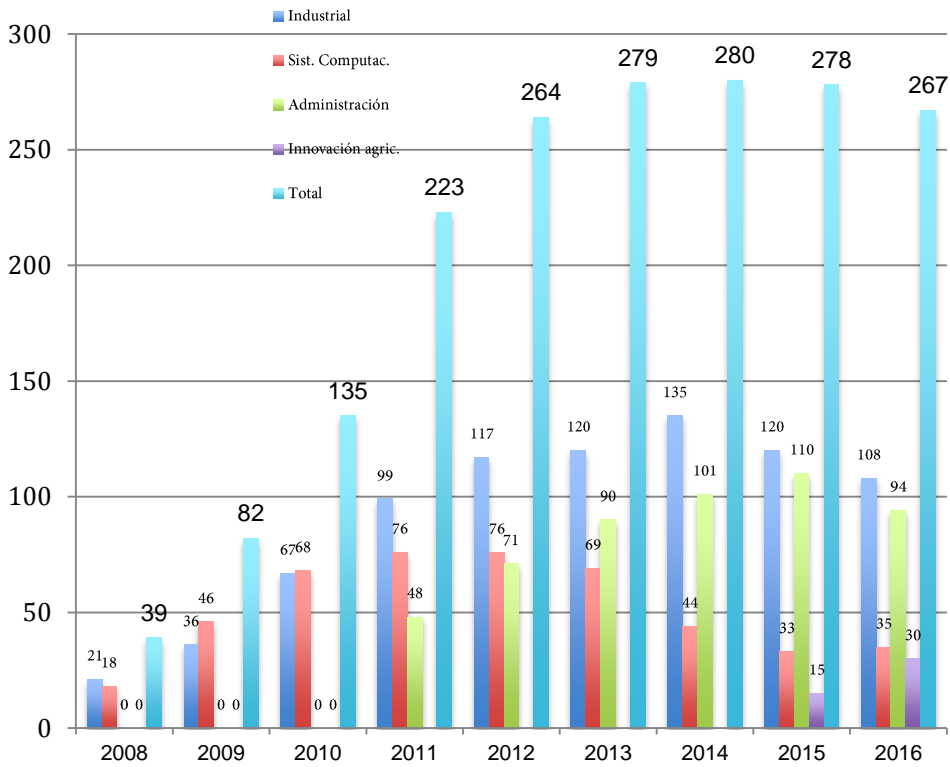
Durante el año 2016, se registró una matrícula de 267 alumnos, los cuales se encuentran inscritos en las 4 carreras que ofrece el Instituto, integrados de la siguiente forma:



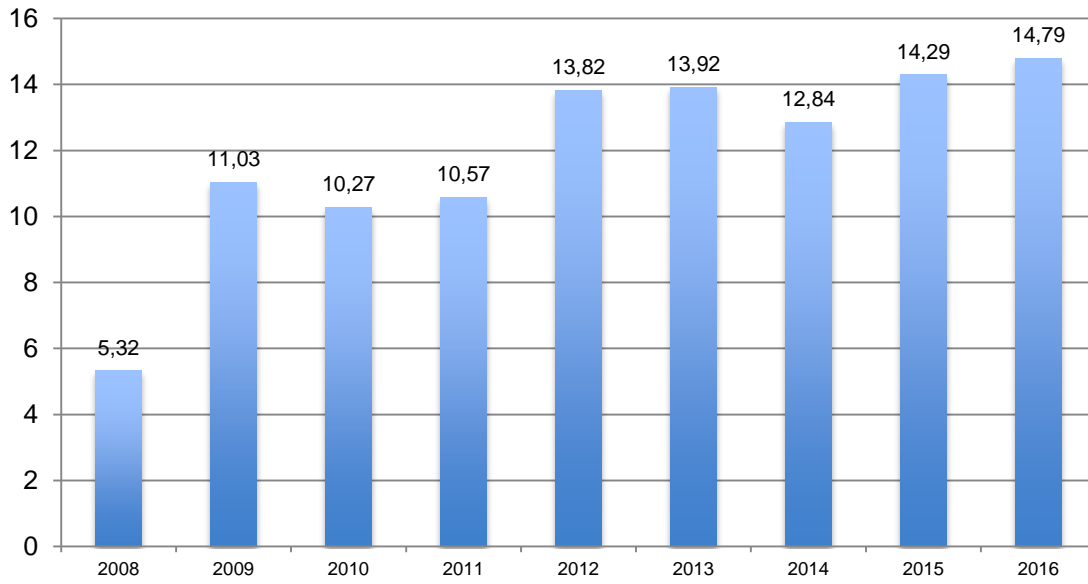
Distribución de la matrícula por carrera



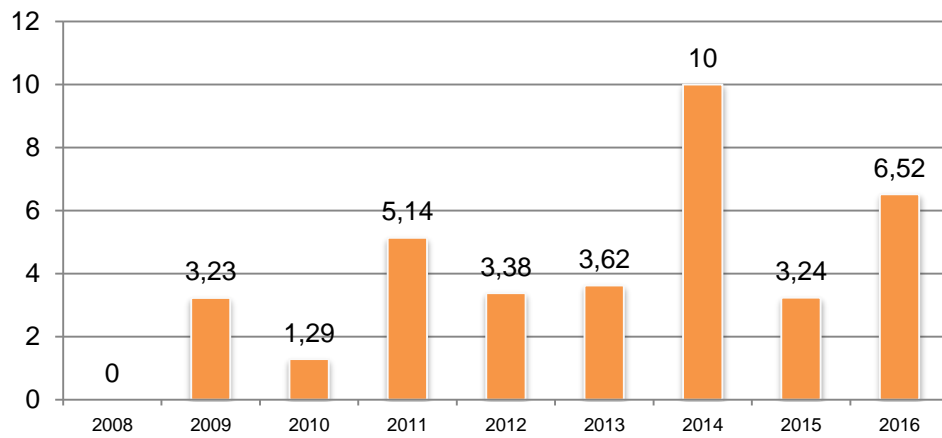
Matrícula histórica



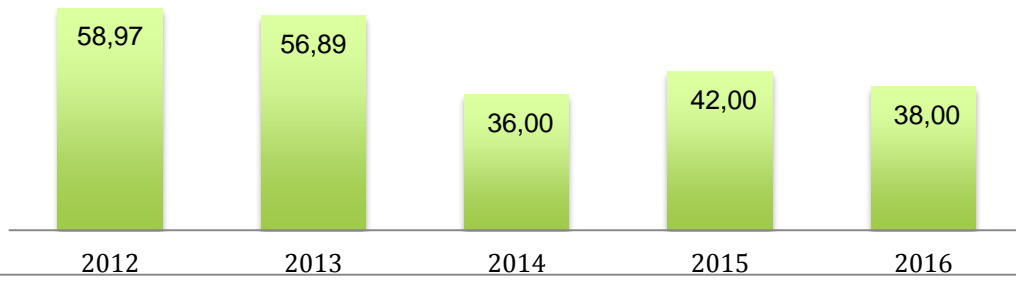
Reprobación



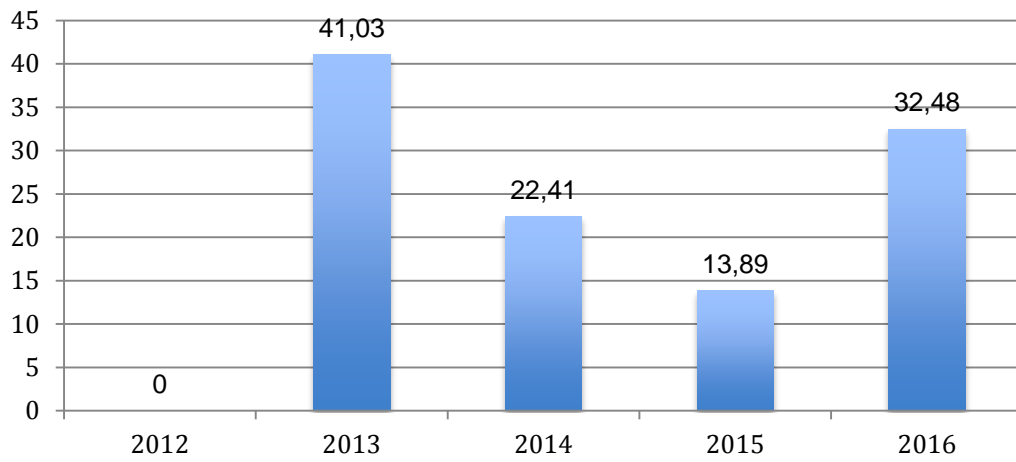
Deserción



Eficiencia terminal



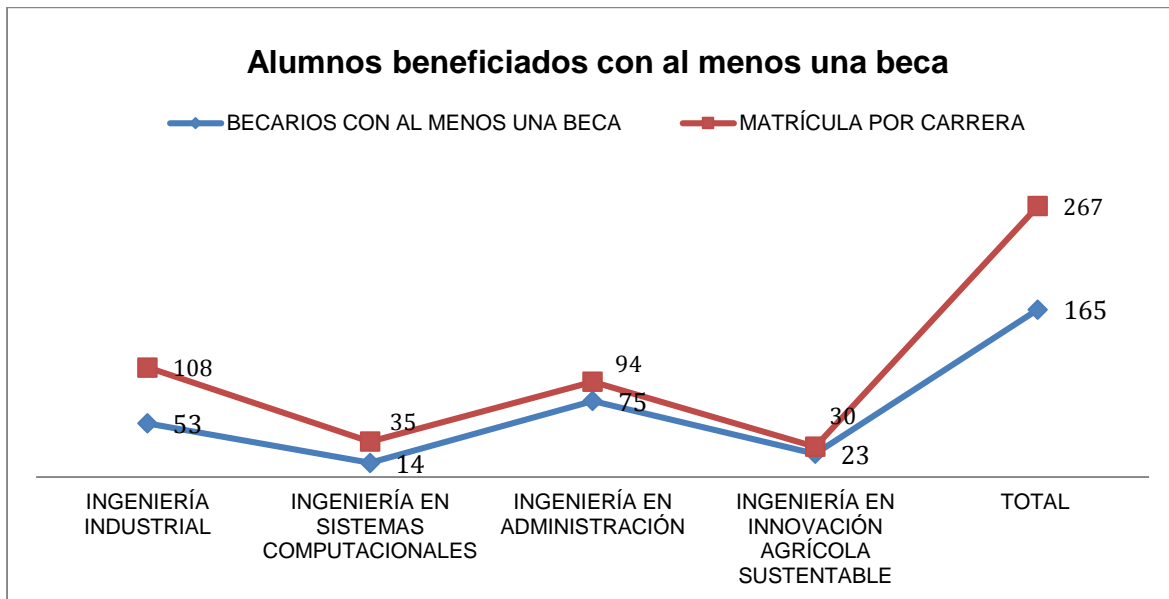
Eficiencia titulación



Becas

Actualmente en la región, una de las causas principales por las cuales los ingresos de las familias son insuficientes es; la falta de empleo, aunado a ello, los cambios climáticos han afectado considerablemente las cosechas de productos para consumo y comercialización de los mismos. En este contexto, uno de los objetivos primordiales del instituto es el de; apoyar a aquellos estudiantes con necesidades económicas en su entorno familiar y que resulten un obstáculo para continuar sus estudios, bajo ese principio, las becas en sus diferentes programas representan un fuerte apoyo.

Es importante mencionar que de acuerdo a las becas otorgadas en el presente ciclo escolar, se observó que de los 267 alumnos matriculados, al menos 165 son beneficiarios con algún tipo de apoyo, lo cual representa un 61.79% en relación con la matrícula total, según lo muestra la siguiente gráfica.



Desglose por tipo de beca

Durante el mes de septiembre, en conjunto con la coordinación del estado se trabajó con la convocatoria que lanza la Comisión Nacional de Becas para la Educación Superior (CNBES) con la finalidad de beneficiar a los estudiantes del estado cuya situación económica es desfavorable el objetivo primordial es; mediante el otorgamiento de becas en la Institución, contribuir a asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa para la construcción de una sociedad más justa, que permita consolidar un México con educación de calidad, registrándose un total de 276 solicitudes de las cuales, 165 fueron aceptadas. El desglose de las becas otorgadas y sus objetivos, se integra por carrera y sexo de acuerdo a las siguientes tablas:

TIPO DE BECA	SOLICITUDES	ACEPTADAS
Inicia tu carrera (SEP-Próspera)	19	14
Servicio social para la educación superior	22	19
Manutención	144	102
Apoya tu transporte	87	30
SUMAS	276	165

Becas de inicia tu carrera (SEP-Próspera).

Programa emitido por la SEP en conjunto con el organismo Próspera, destinados a otorgar recursos económicos a los alumnos que su familia pertenece al programa próspera, así como, ser estudiante de nuevo ingreso inscrito en el primer año de nivel licenciatura. El programa tiene el objetivo de fomentar a un mayor número de estudiantes de los estados del país en condiciones adversas, para que tengan acceso a la educación y continúen oportunamente con sus estudios de nivel superior, evitando así su deserción. La siguiente tabla muestra los alumnos beneficiados.

CARRERA/INGENIERIA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Industrial	4	1	5
Sistemas computacionales	1	0	1
Administración	1	4	5
Innovación agrícola sustentable	3	0	3
TOTAL	9	5	14

Becas de servicio social para la educación superior 2016 -2017

Programa destinado a aquellos alumnos que se encuentran realizando su servicio social en algún programa reconocido por la institución, con el fin de contribuir asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa para la construcción de una sociedad más justa, mediante el otorgamiento de becas para favorecer el desarrollo de las actividades académicas de los estudiantes de educación superior. La siguiente tabla muestra el concentrado de alumnos beneficiados.

CARRERA/INGENIERIA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Industrial	3	6	9
Administración	0	10	10
TOTAL	3	16	19

Becas de manutención

Becas destinadas a apoyar a alumnos cuyos ingresos familiares sean igual o menor a 4 salarios mínimos per cápita. En este contexto, durante el proceso se presentaron 144 solicitudes, de los cuales, sólo 102 fueron beneficiados, lo cual representa un 38.20% del total de la población escolar. Los estudiantes beneficiados se muestran a continuación:

CARRERA/INGENIERIA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Industrial	18	16	34
Sistemas computacionales	5	3	8
Administración	11	34	45
Innovación agrícola sustentable	13	2	15
TOTAL	47	55	102

Beca apoya tu transporte 2016-2017

En conjunto con la apertura de la beca de manutención, se incluye la beca apoya tu transporte cuyo objetivo es; auxiliar a los estudiantes foráneos que cuentan con el programa próspera o sus ingresos por concepto de transporte es igual o excede los \$ 500.00 mensuales. De esta manera 30 alumnos fueron beneficiados.

CARRERA/INGENIERIA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Industrial	6	3	9
Sistemas computacionales	0	1	1
Administración	2	13	15
Innovación agrícola sustentable	3	2	5
TOTAL	11	19	30

Becas institucionales

Como parte complementaria y con la finalidad de apoyar a los alumnos de escasos recursos además de asegurar su permanencia en el Instituto. Durante el año se otorgaron un total de 120 becas de diferentes tipos lo cual representa el 44.94 % del total de la matrícula. Las becas fueron distribuidas de la siguiente forma:

BECA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Excelencia académica	5	24	29
Esfuerzo académico	2	7	9
Alimenticia (completa)	18	24	42
Alimenticia (media)	14	26	40
TOTAL	39	81	120

Becas de excelencia académica

Estas becas representan la exención del 100% de la inscripción al semestre y se otorga a aquellos alumnos que obtienen en el semestre anterior de 95 a 100 en opción ordinaria. De esta manera se beneficiaron 29 alumnos, como se muestra a continuación:

CARRERA/INGENIERIA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Industrial	1	5	6
Sistemas computacionales	0	1	1
Administración	4	18	22
TOTAL	5	24	29

Becas de esfuerzo académico

Estas becas representan la exención del 50% de la inscripción al semestre y se otorga a aquellos alumnos que obtienen en el semestre anterior de 90 a 94 en opción ordinaria. Beneficiando un total de 9 alumnos, como se muestra:

CARRERA/INGENIERIA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Industrial	2	3	5
Administración	0	4	4
TOTAL	2	7	9

Becas alimenticias, completas y medias

A través del convenio firmado con la cafetería, el Instituto busca apoyar a los jóvenes de bajos recursos. Para ello, durante el mes de agosto se lanzó la convocatoria registrándose un total de 94 solicitudes, de las cuales, 82 alumnos fueron beneficiados, distribuidos en 42 becas completas y 40 medias becas o becas compartidas.

Becas completas: Consiste en proporcionar alimentos durante los 5 días de la semana

CARRERA INGENIERIA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Industrial	5	12	17
Sistemas computacionales	4	1	5
Administración	4	7	11
Innovación agrícola sustentable	5	4	9
TOTAL	18	24	42

Becas medias: Consiste en compartir la beca entre dos personas 2 y 3 días de consumo respectivamente, siendo beneficiados 40 alumnos.

CARRERA/INGENIERIA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Industrial	6	5	11
Sistemas computacionales	1	5	6
Administración	2	14	16
Innovación agrícola sustentable	5	2	7
TOTAL	14	26	40

Becas iniciativa privada

Telmex

La fundación Telmex, busca apoyar a los estudiantes de educación superior más destacados y que cumplen con ciertos requisitos dentro de sus políticas, en este contexto, en nuestra institución se tienen 6 alumnos beneficiados.

CARRERA/INGENIERIA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Administración	0	4	4
Innovación agrícola sustentable	2	0	2
TOTAL	2	4	6

Residencias profesionales

En el semestre se concertaron visitas para los asesores de residencias en las empresas en donde algunos alumnos realizan su residencia profesional, tal es el caso de:

Delphi Hidalgo del Parral, asistiendo 3 docentes, Duraplay Hidalgo del Parral, asistiendo 2 docentes, Despacho contable en la ciudad de Gómez Palacio, asistiendo 1 docente.



Tutorías complementarias.

Con la finalidad de cambiar estrategias para disminuir índices de deserción, reprobación y rezago, durante el semestre se optó por realizar la reestructuración de tutoría grupal, ya que como se maneja actualmente, no está dando los resultados esperados, es por eso que se establece reestructurar las temáticas que se ven dentro del programa de tutoría grupal. La tutoría cambiará de cinco tutorías grupales a sólo dos tutorías, las cuales se ofertarán durante primero y segundo semestre, con una descarga de 1 crédito cada una. La tutoría se ajusta al lineamiento de actividades complementarias y al lineamiento de tutoría, lo cual establece la operación para su manejo. Partiendo de un proyecto y evaluando por desempeño a los alumnos, para al final expedir constancia de liberación de créditos. No se realizará planeación de la materia de tutoría sino que se manejará por plan de acción tutorial (pat) y seguimiento mensual por parte del coordinador de tutoría.

Egresados y titulados

Los actos protocolarios representan para el alumno, la culminación de sus estudios de formación académica de nivel profesional, y representan la validación de conocimientos, habilidades y actitudes (competencias) que el estudiante adquirió y desarrolló durante su formación profesional. En el acto y ante un grupo de sinodales los egresados bajo protesta se comprometen a trabajar bajo principios de ética y responsabilidad que la sociedad demanda.

Durante el año 2016, un total de 59 alumnos egresaron y 41 se titularon.

CARRERA/INGENIERIA	HOMBRES		MUJERES		TOTAL	
	Egresados	Titulados	Egresados	Titulados	Egresados	Titulados
Administración	5		25	10	30	10
Sistemas computacionales	5	7	6	4	11	11
Industrial	9	9	9	11	18	20
TOTALES	19	16	40	25	59	41



Ceremonia de graduación.

En cumplimiento a los protocolos de formación académica, se realizó la ceremonia de graduación de la tercera generación de las carreras de: ingeniería industrial, sistemas computacionales y la primera generación de egresados de la carrera de ingeniería en administración. El total de egresados fueron 56 alumnos, integrados por las siguientes carreras:

CARRERA INGENIERIA	TOTAL
Sistemas computacionales	11
Industrial	18
Administración	27
TOTAL	56



VI.- Formación integral de los estudiantes

Parte complementaria a la formación académica contenida en el mapa curricular de las carreras, los alumnos llevan a cabo actividades académicas formativas y de valores integrales que coadyuvarán a que los alumnos tengan una visión más amplia en su trayecto de vida.

Servicio social.

Para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 5º. de la Constitución, el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, vinculó a 31 estudiantes para realizar su servicio social en diferentes Instituciones con programas que apoyan y benefician a la comunidad, tales son el caso de los proyectos:

No.	Dependencia	Programa	No. de prestadores de SS	
1	Biblioteca pública de Santa María del Oro	Fomento a la cultura	1	
2	Biblioteca pública de San Bernardo	Fomento a la lectura en la biblioteca pública municipal Francisco de Ibarra	1	
3	CADER clave 04 Santa María del Oro	Acreditación y vinculación de PROAGRO productivo y avisos de siembra	1	
4	Centro de maestros El Oro	Apoyo en el área de equipo de cómputo	1	
5	CONAFE	Educación inicial No escolarizado del CONAFE	1	
6	Escuela primaria Constituyentes de 1917	Apoyo en las actividades complementarias educativas para los estudiantes de la primaria	1	
7	Fundación banco de tapitas	Recolección de tapitas para apoyo de niños con cáncer	2	
8	Hospital general de Santa María del Oro	Programa de mejoramiento en la calidad del servicio en el Hospital General de Santa María del Oro	3	
9	IDEA	Asesor educativo	1	
10	ITSSMO	Apoyo en actividades cívicas del Instituto	1	
11		Proyecto CONACYT	2	
12		Apoyo en actividades del dpto. de servicios escolares	1	
13		Apoyo en las actividades culturales de la institución. música	2	
14		Curso de legos	1	
15		Curso manejo de computación	3	
16		Programa Pequeños emprendedores, dirigido a niños de primaria	8	
17		Promoción deportiva ITSSMO, volibol		1
18				

Actividades complementarias

Semana académica

Del 18 al 22 de abril se llevó a cabo la semana académica 2016. En la cual se realizó el foro “panorama de la producción de frijol en la región norte del estado de Durango”, contando con la participación de productores y especialistas en el tema. De igual forma se desarrolló el Coloquio de emprendedores, y cursos y talleres con temas de actualidad en cada una de las áreas de las ingenierías que se imparten en el Instituto.

SEPTIEMBRE 2015 SEP
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO

Escenario de la producción de frijol en la región norte del Estado de Durango

- ✓ Dentro del marco de la **Semana Académica 2016**
- ✓ Foro de participación entre productores y especialistas en frijol

Fecha y hora:
18 de abril de 2016 a partir de las 9:00am
Lugar:
Instalaciones del ITSSMO

Para mayores informes comunícate al (649) 526 1181
www.itssmo.edu.mx

Síguenos en Facebook: [Tecnológico María de El Oro](#)
Síguenos en Twitter: [Tecnológico](#)

Actividades académicas, deportivas y culturales.

Progressus 2016

Nueve alumnos y cinco docentes, asistieron al evento académico “Progressus 2016” organizado por el Instituto Tecnológico de Saltillo, los días del 29 de septiembre al 1 de octubre. El evento contó con la participación de ponentes de talla internacional; cubriendo temas actuales relacionados con liderazgo, convergencia tecnológica e innovación.



Deportivas

Los alumnos que integran los equipos de futbol y volibol atendieron la invitación del H. Ayuntamiento de El Oro, a participar en la carrera de la Merced llevada a cabo el día 23 de septiembre.



Se hizo la entrega de uniformes al equipo de futbol varonil de la institución el cual estará participando en la liga de futbol municipal de El Oro, Dgo. En la apertura se consideró al equipo de futbol varonil.

Culturales

El cuadro de danza "tierra de oro" del ITSSMO tuvo dos importantes participaciones. La primera fue el día 15 de septiembre durante el festival que organiza la presidencia municipal por motivo del grito de independencia; y la segunda fue durante la Ceremonia del 8vo. Aniversario del instituto el día 25 de octubre.



El taller de música engalanó el evento de elección de la reina de los estudiantes del ITSSMO, amenizando el evento entre los espacios de presentación de las alumnas participantes.

Los alumnos de banda de guerra y escolta además de participar en los honores realizados en el Instituto, encabezaron la parada cívica del 16 de septiembre, y la Ceremonia del 8vo. Aniversario del ITSSMO.

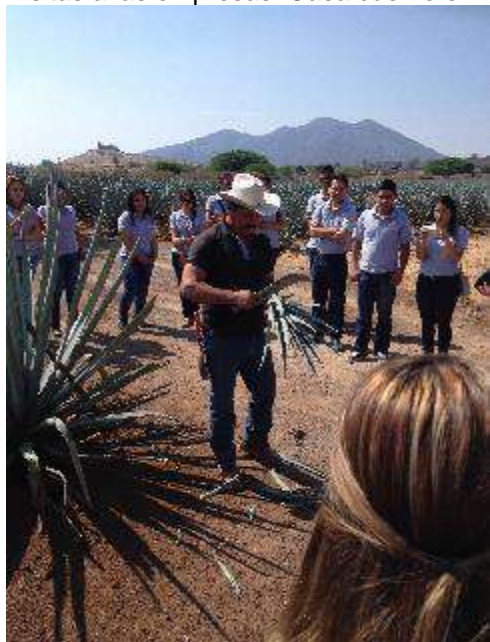


Visitas a empresas

Durante el año se realizaron 22 visitas a empresas, de las cuales cubrieron un total de 62 asignaturas de las diferentes carreras. De esta forma se atendieron a un total de 349 alumnos observando la aplicación de los conocimientos adquiridos en el aula en las empresas que se visitaron.

CARRERA	ALUMNOS	ASIGNATURA
Industrial	176	26
Sistemas computacionales	31	6
Administración	120	24
Innovación agrícola sustentable	22	6
Suma	349	62

Visitas a las empresas: Casa cuervo en la Cd. de Tequila Jalisco y Bioppapel S.A. en la Cd. de Durango.



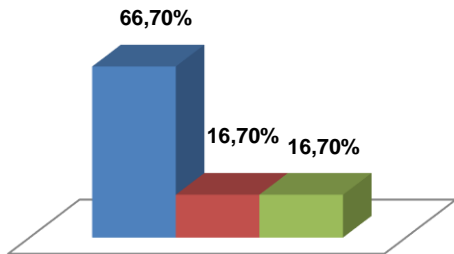
Seguimiento a egresados

En el mes de noviembre se realizó una encuesta a 158 egresados dando los siguientes resultados.

Actividad a la que se dedica

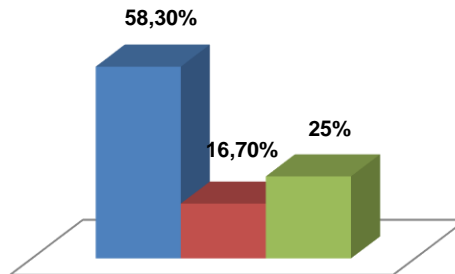
Medio para obtener el empleo

- Residencia Profesional
- Contactos personales
- Otros



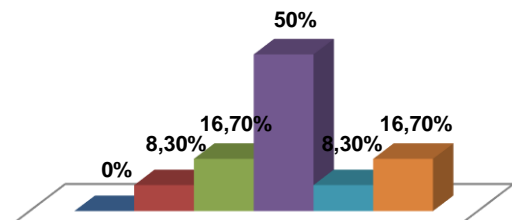
Tiempo que tardo en conseguir empleo

- Antes de Egresar
- Más de un año
- Menos de 6 meses

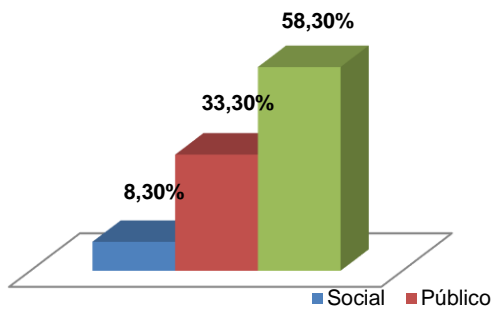


Relación del Trabajo con su área de formación

- Aplicación del 0%
- Aplicación del 20%
- Aplicación del 40%
- Aplicación del 60%
- Aplicación del 80%
- Aplicación del 100%

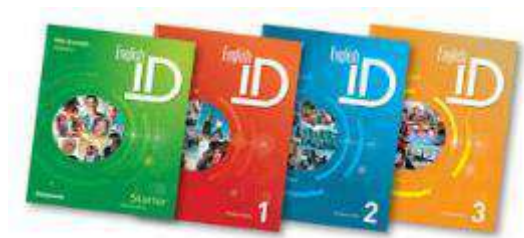


Tipo de empresa y/o organismo



Curso de inglés.

En la búsqueda de una opción más interactiva y de nivel más avanzado, durante el presente ciclo se ofertó un curso de inglés, realizándose inicialmente un examen de ubicación y posteriormente se aplicó un examen a 50 aspirantes entre internos y externos, iniciando el día 15 de agosto con un total de 66 alumnos de los cuales, 59 son alumnos y 7 son personas externas



Nivel	Alumnos	Externos	Total
I	24	6	30
III	16	1	17
V	19	0	19
Suma	59	7	66

VII.- Ciencia tecnología e innovación

La participación de nuestros estudiantes en eventos de carácter nacional, estatal o regional, en las áreas de investigación e innovación, conlleva a redoblar esfuerzos de carácter institucional para apoyar a nuestros alumnos y cumplir con una de nuestras metas más importantes, impulsar a los jóvenes creativos e innovadores.

Evento nacional estudiantil de innovación tecnológica 2016

A invitación de la dirección general del TecNM, durante los días del 9 al 12 de septiembre en la cd de los Mochis, Sin., se participó en el evento nacional estudiantil de innovación tecnológica 2016 en su etapa regional con el proyecto “agro-subasta el Oro”. Logrando un cuarto lugar. Los alumnos participantes fueron: Leonardo Iván Cárdenas Espinoza, Víctor Hugo Gutiérrez Ortiz, y Julio Mauricio Antonio Rangel Valdéz.



Es importante mencionar que los maestros: Ismael Ríos Rentería y Andrés Borjas Fierro participaron como jurado de dicho evento

XXIII evento nacional estudiantil de ciencias básicas

Durante los días 12, 13 y 14 de septiembre en la Cd. de Chihuahua, Chih., teniendo como sede al Instituto Tecnológico de Chihuahua II, los alumnos del área de ciencias económico – administrativas: Tania Sánchez, Jennifer Torres De la Torre, y Juan Manuel López Acosta, participaron en el XXIII evento nacional estudiantil de ciencias básicas, en su etapa regional.



XII congreso nacional sobre recursos bióticos de zonas áridas



Alumnos del tercer semestre de la ingeniería en innovación agrícola sustentable, asistieron al XII congreso nacional sobre recursos bióticos de zonas áridas los días 20 y 21 de octubre, organizado por la unidad regional universitaria de zonas áridas de la Universidad Autónoma de Chapingo, en Bermejillo, Dgo

III Encuentro de jóvenes investigadores

El evento denominado “III encuentro de jóvenes investigadores” organizado CONACYT en la Cd de Durango, Dgo , los días del 8 y 9 de septiembre los alumnos; Dacia Arlet López Martínez, Isamar Solís Escamilla e Iván Bustamante Avilés, participaron con el proyecto “aparato regulador de clima ecológico – ARCE.

El resultado obtenido en esta etapa fue favorable obteniendo un segundo lugar y dándoles la oportunidad de pasar a la siguiente etapa regional nacional celebrada en la Cd. de Guanajuato, Gto., los días 26, 27 y 28 de octubre.



VIII.- Vinculación con los sectores público, social y privado.

La vinculación con los sectores público, social y privado, forman una parte esencial del Instituto, y el fortalecimiento será una de nuestras prioridades.

Convenio

El día 11 de noviembre se firmó la carta de intención de convenio con el CIIDIR Durango del IPN, este convenio apoyará y promocionará la investigación científica, formación, capacitación y actualización, acciones de colaboración con el centro de información, participación dentro de la revista VIDSUPRA, y colaboración con el centro de Idiomas, además tiene como fin: establecer las reglas de futuros convenios específicos en donde el CIIDIR y el ITSSMO generen proyectos.



Acercamiento con los sectores productivos

Con la finalidad de construir un vínculo con los sectores productivo, público y social, en el mes de septiembre se tuvo



con el primer acercamiento con la compañía minera indé ubicada en el municipio de Indé, iniciando formalmente las primeras pláticas, abordando el tema en común de apoyo a los habitantes de la región, con la finalidad de mejorar sus condiciones de vida a través de proyectos sustentables para dar un valor agregado a los productos de cultivo y producción de la región. El primer acuerdo de trabajo fue; el iniciar con un análisis estadístico de la producción de carne orgánica en la región.

Convenio internacional de movilidad estudiantil.

Se gestionó y se llevó a cabo la firma del convenio marco y el convenio específico de movilidad internacional estudiantil, entre la Universidad de los Lagos, Chile y el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro. Con el cual, queda establecido, que cada institución podrá participar por semestre en la movilidad internacional con un número máximo de 2 estudiantes que pertenezcan a la carrera de Ingeniería en Administración. Así mismo, es importante resaltar que dicho convenio tiene una vigencia de tres años, mismo que puede renovarse al finalizar este periodo. Aunado a esto, es importante resaltar que dicho convenio es fundamental para poder participar en la convocatoria de la Alianza Pacífico, de la cual, formamos parte de la lista de instituciones mexicanas participantes.

Fomento a las vocaciones científicas y tecnológicas

Como proyecto del incremento a nuestra matrícula, así como, para cumplir con el objetivo de generar imagen e interés por la educación tecnológica por parte de los niños de educación básica, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Se participó en la convocatoria “Programa de fomento de las vocaciones científicas y tecnológicas” mediante el proyecto denominado “Programa para niños y jóvenes talentosos interesados en innovar y crear nuevos productos a partir de residuos electrónicos”, el cual tiene el objetivo promover el desarrollo de habilidades de pensamiento y actitudes científicas en niños y jóvenes de la región norte del estado de Durango, del cual el Instituto fue beneficiado.

Proyecto de CONACYT

Durante el periodo del 26 de septiembre al 03 de noviembre en las instalaciones del Instituto, 4 docentes apoyados con 2 alumnos del séptimo semestre de la carrera de ingeniería en administración, llevaron a cabo un curso de capacitación del CONACYT denominado: *Programa de fomento a las vocaciones científicas y tecnológicas en niños y jóvenes mexicanos*, dirigido a alumnos de secundaria, participando un total de 24 alumnos.



Curso-taller: “computación y office básico”

Del 3 al 28 de octubre, 2 docentes y un alumno del séptimo semestre de la carrera de ingeniería en sistemas computacionales, impartieron el curso-taller: “*computación y office básico*” dirigido a alumnos de la escuela secundaria de la comunidad, concluyeron satisfactoriamente el curso un total de 17 participantes.

Extensión

Se cuenta con 2 proyectos vinculados y apoyados por 11 estudiantes, han dado resultados positivos y participativos en donde los participantes han desarrollado y mejorado sus habilidades.

- **Pequeños emprendedores.**

Este programa tiene como objetivo brindar herramientas a los participantes para iniciar una idea emprendedora, con respecto a información básica de la administración. Este programa está dirigido a niños de primarias de 5to y 6to año participando 30 alumnos asistiendo 4 horas a la semana, dividido en dos días.



- **Manejo de la computadora.**

Este programa tiene como objetivo de brindar las herramientas básicas a los participantes en el uso del paquete de office como el word, excel, power point y publisher, fomentando la lectura, la redacción y la consulta bibliográfica en internet.

Este programa está dirigido a alumnos de primaria, con conocimientos básicos de computación, y que deseen mejorar el manejo del ordenador, del cual, se tiene una participación de 15 niños, de los cuales asisten 6 horas a la semana.



Para estos programas se mantuvieron constantes pláticas con los directores y profesores de las Escuelas primarias, en donde se les expuso la idea, se dio a conocer el temario y además se contó con la reunión informativa con padres de familia en donde de igual manera se les expuso toda la temática.



Primer concurso de programación.

Con la finalidad de que los alumnos muestren los conocimientos de la asignatura de fundamentos de programación, el pasado 9 de noviembre se realizó el primer concurso de programación, participando 14 alumnos de la carrera de ingeniería en sistemas computacionales, resultando ganador el alumno Juan Ramón Duarte Ríos del primer semestre



Curso-taller: “*programación legos*”



Fungiendo como instructores 3 docentes y un alumno del 7º. semestre de la carrera de ingeniería en sistemas computacionales El 14 de noviembre se inició el curso-taller: “*programación legos*” el cual es dirigido a jóvenes del primer año de secundaria, con 12 participantes concluyó el 9 de diciembre.

Taller de pintura infantil



Como una actividad de promoción del instituto, el día 5 de septiembre se inició el taller de pintura: “*si lo puedes pensar, lo puedes pintar*” dirigido a niños de 5o. y 6o año de primaria. Actualmente asisten un total de 18 niños entre 9 y 11 años. Como fecha de culminación del mismo, se tiene el 9 de diciembre.

IX.- Gestión institucional, transparencia y rendición de cuentas

La gestión institucional, compromiso compartido con los gobiernos federal, estatal y municipal y de todos los que laboramos en este Instituto, el trabajo y la participación del personal directivo, administrativo y docente, todos unidos bajo un sólo propósito: elevar la calidad en los servicios educativos que presta el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, con este propósito; durante el año 2016, se llevaron a cabo algunas acciones de gestión. Por otro lado, y con el compromiso de dar cumplimiento a las leyes, que regulan el informe de transparencia y rendición de cuentas, se presentan los activos fijos propiedad de la institución, así como, el informe del ejercicio de los recursos financieros al cierre del ejercicio 2016.

Internet dedicado.

La ubicación geográfica del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, limitaba tener acceso a los servicios de comunicación vía internet al contar con un servicio de internet de 3 Mb. de los cuales únicamente llegaban 1.5 Mb, lo que representaba un obstáculo para que nuestros alumnos tuvieran acceso a fuentes de información que coadyuvara a su formación profesional, en este sentido con apoyo de la H. Junta Directiva se autorizó el ejercicio de recursos por un importe de \$ 1,359,062.12 para la contratación de un servicio de internet dedicado con una banda ancha de 15 Mb. Incluyendo equipo técnico y construcción de casetas. La señal se transmite de la siguiente forma:

Se contrataron los servicios de una empresa especializada en el tema de las comunicaciones vía internet para ello, la empresa localizó vía satélite los puntos de conexión, iniciando la conectividad en el lugar hasta donde llega la fibra óptica, siendo ésta en la Cd. de Santiago Papasquiaro, Dgo., contratándose en arrendamiento de un terreno ubicado en cerro balcones del poblado de Santa Teresa, Mpio. de Santiago Papasquiaro, Dgo. lugar en donde se instaló una antena trasmisora la cual, enviará la señal hasta el poblado Gral. Pedro Celestino Negrete en donde también se instaló una antena retransmisora, misma que, enviará la señal hasta otra antena instalada y ubicada el cerro de las Mercedes y de ahí, finalmente enviar la señal hasta el Instituto Tecnológico.

Es importante mencionar que para lograr la instalación de la antena ubicada en el poblado de Gral. Pedro Celestino Negrete se solicitó el apoyo de la comunidad, quienes de manera formal y mediante acuerdo de asamblea autorizaron la instalación de dicha antena.

Imágenes de los trabajos:
Cerro Balcones, Santiago Papasquiaro



Enlace Balcones (BCN) a Mesa de Celestino Negrete (MCN) Integromanet™



•Punto de salida en Cerro de Balcones



•Punto de repetición en la Mesa de Celestino Negrete



•Detalle de punto con dos enlace en la Mesa de Celestino Negrete

Imágenes de los trabajos: Celestino Negrete



Obra en proceso.

Con recursos la mezcla de recursos federales y estatales del Programa de Expansión en la Oferta Educativa (ProExOE) 2015 con una inversión de \$ 3,000,000.00 Actualmente se encuentra en proceso la adecuación del Domo el cual se convertirá en un domo-auditorio debidamente equipado con aire acondicionado, camerinos, baños, contará con espacios dedicados para la práctica de actividades deportivas como: básquet bol, vóley-bol y fut-bol rápido, además contará con un teatro para llevar a cabo actividades culturales, eventos y ceremonias oficiales. Así mismo, dentro de los recursos autorizados, de concluyó con el relleno de arroyos.



Fachada

Con aportaciones del gobierno federal por un importe de \$ 500,000.00 se concluyó la remodelación de la fachada de entrada principal del Instituto.



Sistema de gestión de calidad.



Actualmente el Instituto se encuentra certificado por la empresa APPLUS en la Norma ISO 9001:2008 en el "Diseño y Provisión de Servicios Educativos para programas de Educación Superior", en los procesos de Planeación, Académico, Vinculación, Administración de Recursos y el Sistema de Gestión de Calidad.

En el mes de Noviembre de 2016, se recibió la auditoria de seguimiento o mantenimiento del Sistema de gestión de la Calidad, en donde, se obtuvieron resultados muy positivos de la implementación del Sistema, teniendo 3 no conformidades menores.

Durante todo el año, el Sistema de Gestión Integral tanto de calidad como ambiental, ha trabajado de manera constante, en donde se ha capacitado a los dueños de procedimientos para la aplicación de la norma ISO 9001:2015, dando como resultados de una aplicación más confiable del sistema.

Dentro del multisitio al cual pertenece el ITSSMO, se participó en las reuniones nacionales de capacitación a los representantes de la Dirección, así como, para atender auditorias de seguimiento.

Al cierre del ejercicio, el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de el Oro, cuenta con los siguientes bienes, muebles e inmuebles:

Infraestructura

Terreno

- Superficie terreno (donación por la Presidencia Municipal) 30,146 m²
- Superficie construida 6,914 m²



Edificio de laboratorios de: Química, Industrial y Cisco



EQUIPAMIENTO EDUCATIVO



- ✘ 74 Equipos de cómputo en laboratorios
- ✘ 1 Torno CNC
- ✘ 1 Equipo PLC



FLOTILLA VEHICULAR

Marca	Modelo
DODGE	DAKOTA 2009
FORD	VAN 1992
CHEVROLET	EXPRESS VAN 2011
CHEVROLET	CAPTIVA 2014
CHEVROLET	EXPRESS VAN 2010
NISSAN	FRONTIER 2013



Actividades administrativas

Durante el ejercicio 2016, en el proceso de administración de los recursos se tuvieron las siguientes acciones y resultados:

Manejo de bienes muebles e inmuebles

Durante el ejercicio 2016 se realizó la revisión física del activo de todo el Instituto, así como el re etiquetado de los activos que así lo requirieron, se actualizaron los resguardos individuales con sus modificaciones pertinentes, así como se realizó el debido proceso dentro de los activos y enseres adquiridos durante el ejercicio 2016, cotejando su existencia física en conjunto con su factura.

A continuación se enlista los activos adquiridos durante el 2016 de acuerdo a su categoría.

CATEGORIA	COSTO
01 MOBILIARIO DE AULAS	4,908.05
02 mobiliario y equipo de oficina	109,022.79
03 mobiliario y equipo de cómputo	298,685.28
07 equipo eléctrico y electrónico	1,052,761.12
09 herramientas y accesorios	74,655.87
Total:	1,540,033.12

El monto del equipo eléctrico y electrónico se incrementó, por la adquisición del equipo para mejorar el servicio de internet para el instituto.

El instituto cuenta con equipo de transporte el cual facilita el servicio brindado a los alumnos y apoya a que éste se realice con mayor calidad, correspondiendo a:

NOMBRE	MODELO	TIPO	MARCA	NO. DE SERIE
Vagoneta marca ford tipo van	1992	Vagoneta	FORD	IFBHE31H9NHA81099
Vehículo pick-up 4 puertas marca dodge dakota cab slt 4x2	2009	Pick-up	DODGE	1D7HE38K79S765208
Vehículo express van 15 pasajeros, marca chevrolet	2010	Van	CHEVROLET	1GA2G1DG2A1123515
Vehículo express van 15 pasajeros, marca chevrolet	2011	Van	CHEVROLET	1GAZG9FG4B1132132
Vehículo pick-up nissan modelo 2013,fontier xe tm version especial	2013	Pick-up	NISSAN	3N6DD23T7DK025433
Vehículo captiva 1ld26a 5 puertas color blanco marca chevrolet mod. 2014	2014	Vehículo	CHEVROLET	3GNAL7EK2ES675516

Áreas verdes.

El instituto cuenta con tres áreas verdes dentro de su perímetro, el ubicado en la fachada del instituto el cual es el más joven terminándose su creación durante el 2016, el perímetro del edificio principal también cuenta con su área verde y el área que se ubica cerca del domo, los cuales son regados, podados y cuidados por personal de apoyo.

Mantenimiento y Servicios Generales.

Se realizó el mantenimiento diario a las aulas, pasillos y baños, así como áreas exteriores del instituto por parte de los compañeros de apoyo, así mismo se les dio mantenimiento de algunas llaves de los baños que ya se encontraban dañados.

Se dio un retoque a la pintura del edificio principal, caseta de vigilancia, laboratorio de cisco, industrial y química, así como del interior de la cafetería.



Selección y contratación de personal.

Se realizó el procedimiento de acuerdo a lo señalado por calidad, en donde nos permitió la correcta administración y transparencia de la toma de decisión, buscando siempre captar al candidato idóneo al puesto, el procedimiento inició con la necesidad de personal en las diferentes áreas del instituto, donde a partir de ella se realizó una convocatoria la cual fue firmada por el director; durante los procesos de reclutamiento selección y contratación se tuvo la participación para docentes del jefe de división de ingenierías, el comité académico y donde se determinó al mejor candidato mediante su participación en ponencia, para la selección y contratación de administrativos quedó a cargo del jefe de departamento de servicios administrativos y de dirección en conjunto con una comisión evaluadora, donde la decisión de contratación fue dada a conocer vía oficio a la oficina de recursos humanos, la cual procedió a realizar el procedimiento de contratación e inducción del nuevo empleado.

Durante el ejercicio 2016 se tuvo la contratación de:

Personal de nuevo ingreso 2016			
Actividades complementarias	Docentes	Administrativos	Directivos
8	1	1	2

Durante éste tiempo se tuvo la rotación de personal del instituto como a continuación se presenta:

Puesto	Trabajadores	Bajas Ene.- Dic. 2016	Índice
Docentes y actividades Complementarias	29	4	13.79%
Administrativos	21	0	0.00%
Directivos	7	2	28.57%

Prestaciones otorgadas al personal.

Durante el ejercicio se otorgan las prestaciones al personal autorizadas, las cuales sirven como motivación y apoyo para su economía, en donde se otorgan las siguientes prestaciones:

PRESTACIONES	No. de empleados beneficiados
Despensa	61
Servicio de guardería	9
Ayuda de útiles escolares	12
Material Didáctico	31
Prima vacacional	61
Prima de antigüedad	29
Ayuda para lentes	33

Servicio médico.

Durante el ejercicio se brindó el servicio médico por medio de convenio con el Hospital General de Santa María, donde se ofrecieron los siguientes servicios:

SERVICIO	CANTIDAD DE SERVICIOS
Consulta general	44
Consulta de especialidad	17
Consulta urgencias	72
Parto normal	1
Observación de 2 a 12 hrs.	1
Laboratorio	72
Rayos X	19
Venoclisis	5
Servicios Ambulancia	1
Total de pacientes atendidos durante el periodo de Enero-Diciembre 2016	132

Reconocimiento a Personal con cinco años de servicio.

Durante la ceremonia de aniversario celebrada en el 25 de octubre de 2016 donde el instituto cumplió ocho años de su fundación, se otorga el reconocimiento al personal por sus cinco años de servicio a cinco personas, los cuales a continuación enlisto:

- 🕒 M.A. Lluvia Elva Carrete Nevárez
- 🕒 M.P. José Guadalupe Gandarilla Rodríguez
- 🕒 Mtro. Luis Carlos Payán Díaz
- 🕒 C. Daniel Morales Ontiveros
- 🕒 Lic. Alba Rosalina Chávez Barraza



Capacitación de personal Directivo y Administrativo.

La capacitación de todo trabajador le brinda las herramientas para desempeñar mejor sus funciones, así como miras a una mejora continua, es por ello que durante el ejercicio 2016, se realizó el plan de capacitación anual para el personal Administrativo y Directivo, en donde se programaron algunos cursos los cuales se describen a continuación:

Administración de proyectos, herramientas HUGS.

Se lleva a cabo el taller para todo el personal denominado “Administración de proyectos” impartido los días 21 y 22 de enero de 2016 con un total de 20 horas por parte del Ing. Ernesto Reséndiz López.



Manejo de químicos de limpieza.

Es una plática planeada para el personal de apoyo, donde se el proveedor de limpieza brinda capacitación sobre el uso de los químicos su forma de mezclarlos y como obtener los mejores resultados.



Curso de interpretación e implementación de un Sistema de Gestión de Calidad (SGC) con base en la norma ISO 9001:2015

Se realizan durante el periodo del 27 al 30 de Junio la capacitación denominada "Interpretación e implementación de un sistema de gestión de Calidad SIO 9001:2015, donde se tuvo la participación de 15 trabajadores del Instituto.



Se llevó a cabo el Diplomado de Habilidades Directiva durante fines de semana concluyéndolo en la tercer semana de Octubre, recibiendo los reconocimientos por parte de personal del Tecmilenio el día 03 de Noviembre, donde se tuvo la participación de los 7 directivos y 3 administrativos del Instituto.



Curso de excel básico.

Con apoyo del personal docente y la academia de ingeniería en sistemas computacionales, se llevó a cabo los días 12 al 14 de Diciembre de 2016 la capacitación de excel básico con una duración de 15 horas, en donde se contó con la participación del personal secretarial del instituto y personal de apoyo y administrativo.

Con la programación señalada se obtiene como resultado de la capacitación anual los siguientes resultados:

	Directivos	Administrativos
Total personal	7	21
Total capacitados	7	17
Porcentaje capacitado	100.00%	80.95%

Finanzas

En el aspecto financiero, se presenta el cierre presupuestal del ejercicio 2016, autorizado, modificado, y ejercido. Así como los estados financieros.

CAPITULO	PRESUPUESTOS			
	Autorizado	Modificado	Final	Ejercido
1000	\$12,264,488.00	40,404.59	\$ 12,304,892.59	\$ 10,532,580.42
2000	\$ 1,032,996.00	-217,193.20	\$ 815,802.80	\$ 944,812.81
3000	\$ 2,249,911.00	927,355.93	\$ 3,177,266.93	\$ 2,960,986.08
4000			\$ 112,500.00	\$ 112,500.00
5000	\$ 254,000.00	-87,760.45	\$ 116,239.55	\$ 36,806.80
6000	\$ 224,000.00		\$ 224,052.59	\$ 224,000.00
SUMAS	\$16,025,395.00	\$ 662,806.87	\$ 16,688,201.87	\$ 14,811,686.11

Anexos de los estados financieros al 31 de diciembre de 2016

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO

CONCEPTO	SALDO INICIAL		MOVIMIENTOS DEL MES		SALDO ACTUAL	
	DEUDOR	ACREEDOR	DEUDOR	ACREEDOR	DEUDOR	ACREEDOR
EFFECTIVO	3,000.00				3,000.00	
BANCOS	3,480,443.62		2,084,394.50	2,570,664.28	2,994,173.84	
INVERSIONES FINANCIERAS	6,673,829.74				6,673,829.74	
CUENTAS POR COBRAR	1,185,596.41		1,269,131.00	1,093,770.00	1,360,957.41	
DEUDORES DIVERSOS POR COBRAR A CORTO PLAZO	42,803.74		10,573.11	48,975.52	4,501.33	
BIENES INMUEBLES, INFRAESTRUCTURA Y CONSTRUCC EN P	26,184,734.06				26,184,734.06	
BIENES MUEBLES	10,036,519.77		10,582.23		10,047,102.00	
DEPRECIACION, DETERIORO Y AMORT ACUM DE BIENES		369,635.75		6,718.60		376,354.35
ACTIVOS INTANGIBLES	15,000.00				15,000.00	
SERVICIOS PERSONALES X PAGAR A CORTO PLAZO		19,308.31	1,701,053.50	1,701,053.50		19,308.31
PROVEEDORES POR PAGAR A CORTO PLAZO		440.00	337,546.98	348,210.20		11,104.22
RETENCIONES Y CONTRIBUCIONES X PAGAR A CORTO PLAZO		129,560.81	141,570.00	341,987.50		329,978.31
HACIENDA PUBLICA/PATRIMONIO CONTRIBUIDO		22,509,008.24				22,509,008.24
HACIENDA PUBLICA/PATRIMONIO GENERADO		23,272,449.04	6,641.32			23,265,807.72
INGRESOS POR VENTA DE BIENES Y SERVICIOS		915,926.00		6,235.00		922,161.00
TRANSFERENCIAS ASIGNACIONES SUBSIDIOS Y OTRAS AYUD		14,480,249.31		1,872,259.00		16,352,508.31
INGRESOS FINANCIEROS		160,158.46		231.02		160,389.48
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS SE	3,059,168.45		941,341.46		4,000,509.91	
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS SP	8,229,795.04		1,396,666.87		9,626,461.91	
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS (PROPIOS)	874,896.52		14,174.07		889,070.59	
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS (INFRAESTRUCTURA)	59,162.53				59,162.53	
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS (FOM VOC)	72,470.55		22,357.78		94,828.33	
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS (PROXOE)	983.67				983.67	
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS (INCLUSION EDUCATIVA)	149,308.31		11,460.12		160,768.43	
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS (PIFII)						
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS (ECONOMIAS)	2,447,871.49		42,512.68		2,490,384.17	
TOTALES	62,515,583.27	62,515,583.27	7,990,104.62	7,990,104.62	64,605,467.29	64,605,467.29

ELABORADO POR:

C.P. NORA LIZETH DÍAZ CHÁNDÉZ
JEFE DE LA OFICINA DE RECURSOS FINANCIEROS

REVISADO POR:

L.A. ALONSO MARTÍNEZ ROBLES
JEFE DEL DEPTO. DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Ve. Bo.

ING. JAIME DANIEL GONZÁLEZ REBENDIZ
DIRECTOR GENERAL

SEP

OFICINA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS FINANCIEROS
DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y EVALUACIÓN FINANCIERA

FLUJO DE EFECTIVO INGRESOS MES DE DICIEMBRE DE 2016

HOJA: 4 DE 8

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO

CONCEPTO	IMPORTE ACUMULADO AL MES DEL INFORME			VARIACIÓN ENTRE	
	ASIGNACIÓN ORIGINAL	MODIFICACIONES MAS	ASIGNACIÓN MODIFICADA MENOS	MODIFICADO-IMPORTE	CAPTADO-%
SUBSIDIO FEDERAL	12,143,979.31		12,143,979.31	0.00	1.00
SUBSIDIO ESTATAL	4,208,529.00		4,208,529.00	0.00	1.00
INGRESOS P VENTA DE B Y S DE ORGA DESCE	922,161.00		922,161.00	0.00	1.00
SUBTOTAL	17,274,669.31	0.00	17,274,669.31	0.00	3.00

ELABORADO POR:

C.P. NORA LETHY LOZANO
JEFE DE LA OFICINA DE RECURSOS FINANCIEROS

REVISADO POR:

L.A. ALONSO MARTÍNEZ
JEFE DEL DPTO. DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Vo. Bo.

ING. JAIME DANIEL GONZÁLEZ
DIRECTOR GENERAL

SEP

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
DIRECCIÓN GENERAL DE EGRESOS FINANCIEROS
DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN FINANCIERA

**FLUJO DE EFECTIVO EGRESOS
MES DE DICIEMBRE DE 2016**

HOJA: 5 DE 8

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO

CONCEPTO	ASIGNACIÓN ORIGINAL		IMPORTE ACUMULADO AL MES DEL INFORME		ASIGNACIÓN MODIFICADA		EJERCIDO	VARIACIÓN ENTRE MODIFICADO-EJERCIDO	
	MAS	MEHOS	MAS	MEHOS	MAS	MEHOS		IMPORTE	%
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS SF					0.00	0.00	9,626,461.91		1.00
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS SE					0.00	0.00	4,000,509.91		1.00
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS (PROFES)					0.00	0.00	889,070.59		1.00
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS (INFRAESTRUCTURA)					0.00	0.00	59,162.53		1.00
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS (PROM VICE)					0.00	0.00	94,828.33		1.00
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS (PROXOE)					0.00	0.00	983.67		1.00
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS (INCLUSION EDUCATIVA)					0.00	0.00	160,768.43		1.00
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS (PRET)					0.00	0.00	0.00		1.00
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS (ECUNMIAS)					0.00	0.00	2,490,384.17		1.00
SUBTOTAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17,322,169.54	-17,322,169.54	9.00

ELABORADO POR:


C.P. NORALIZETH DÍAZ CHÁNDIZ
JEFE DE LA OFICINA DE RECURSOS FINANCIEROS

REVISADO POR:


I.A. ALONSO MARRINEZ ROBLES
JEFE DEL DPTO. DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

VO. Lta.


ING. JANE DANIEC GONZALEZ REBENZA
DIRECTOR GENERAL

SEPOFICIAÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS FINANCIEROS
DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y EVALUACIÓN FINANCIERA**INFORME DEL EJERCICIO REAL
DEL PRESUPUESTO
MES DE DICIEMBRE DE 2016**

HOJA: 8 DE 8

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO

CONCEPTO	ACUMULADO AL MES			VARIACIONES	
	NOVIEMBRE 2016	MES ACTUAL		IMPORTE	%
		IMPORTE	%		
SUBSIDIOS Y APORTACIONES EROGADAS					
DEL GOBIERNO FEDERAL					
1000 SERVICIOS PERSONALES	6,641,554.82	7,830,672.94	1.18	1,189,118.12	0.00
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	276,972.30	317,342.88	1.15	40,370.58	0.00
3000 SERVICIOS GENERALES	1,311,267.92	1,478,446.09	1.13	167,178.17	0.00
5000 BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL	8,229,795.04	9,626,461.91	1.17	1,396,666.87	0.00
SUBSIDIOS Y APORTACIONES EROGADAS					
DEL GOBIERNO ESTATAL					
1000 SERVICIOS PERSONALES	1,850,398.81	2,664,940.72	1.44	814,541.91	0.00
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	335,198.12	358,336.02	1.07	23,137.90	0.00
3000 SERVICIOS GENERALES	873,571.52	977,233.17	1.12	103,661.65	0.00
5000 BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL	3,059,168.45	4,000,509.91	1.00	941,341.46	0.31
NUMERARIO EROGADO DE					
INGRESOS PROPIOS					
1000 SERVICIOS PERSONALES	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	268,774.31	269,133.91	1.00	359.60	0.00
3000 SERVICIOS GENERALES	492,557.19	505,306.64	1.03	12,749.45	0.00
5000 BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6000 INFRAESTRUCTURA	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL	761,331.50	774,440.55	1.02	13,109.05	0.00
TOTAL	12,050,294.99	14,401,412.37	1.20	2,351,117.38	0.20

ELABORADO POR:

C.P. NORA LIZETH DÍAZ-CHAVEZ
JEFE DE LA OFICINA DE RECURSOS FINANCIEROS

REVISADO POR:

L.A. ALONSO MARTÍNEZ ROBLES
JEFE DEL DEPTO. DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Vº. Bº.

ING. JAIME DANIEL GONZÁLEZ RESENDIZ
DIRECTOR GENERAL

X.- Retos y desafíos

Nuestros retos y desafíos a corto mediano y largo plazo, serán primordialmente dar cumplimiento a los objetivos que dieron origen a la fundación de este Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro. Ampliar la cobertura de la educación superior tecnológica, y consolidarse como una institución de calidad de educación superior, para contribuir al desarrollo económico y social de sus habitantes.

El municipio Del Oro y su cabecera municipal Santa María, por su ubicación geográfica en el norte del estado de Durango, los cambios climáticos que han afectado últimamente la agricultura y ganadería de la región ha provocado que sus condiciones económicas sean adversas, aunado a ello, su cercanía con el país vecino, la población ha generado una cultura de migración de jóvenes. Nuestro desafío es revertir paulatinamente esa cultura de migración y contribuir al arraigo potencial de los jóvenes, lo haremos a través de la promoción de nuestros servicios de educación superior en las escuelas de educación preescolar, básica y bachillerato. Con estas acciones a corto y mediano plazo consideramos alcanzar la matrícula proyectada de 520 alumnos para el año 2020.

El instituto tiene una insuficiencia de talleres y equipo de laboratorios, habremos de realizar las gestiones ante quien corresponda para dar cumplimiento en la formación de nuestros alumnos.

Otro de los principales problemas laborales es la falta de una seguridad social que permita a los trabajadores contar un plan provisorio para atender su salud y sus familiares dependientes así como, obtener un seguro de retiro al momento de su pensión o jubilación. Por ello continuaremos con las gestiones administrativas y de recursos.

XI.- Indicadores.

Con respecto al cumplimiento a la matriz de indicadores de resultados (MIR) y de metas del programa de trabajo anual (PTA), se presentó un cumplimiento del 71.0%, resaltando el cumplimiento de 2 indicadores: **1) eficiencia terminal** de un 27.35% el cual es mayor al alcanzado en el año anterior que fue de un 14% y **2) participación de estudiantes en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación**, con la participación de 3 alumnos

Matriz de Indicadores 2016				
UNIDOS CRECEMOS TODOS, CONFORMANDO UN GOBIERNO DE RESULTADOS				
Nombre de la Matriz	EDUCACIÓN TECNOLÓGICA DE CALIDAD EN EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DEL ORO	Dependencia	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DEL ORO	
ALINEACIÓN				
Plan Estatal de Desarrollo			Misión de la Dependencia	
Eje	BIENESTAR E INCLUSION SOCIAL CON PARTICIPACION CIUDADANA		Somos una institución que ofrece educación superior de calidad y con equidad a la población demandante, formando profesionistas basados en valores humanos, cívicos y democráticos; capaces de generar conocimientos, habilidades y actitudes, para impulsar su desarrollo armónico y el de la sociedad, mediante la participación y administración estratégica de los recursos.	
Objetivo	EDUCACION DE CALIDAD Y CON VALORES PARA FORMAR CIUDADANOS INTEGROS Y COMPETITIVOS		Visión de la Dependencia	
			Ser una institución educativa de nivel superior, de clase mundial.	
MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS				
	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de Verificación	Supuestos
Fin	CONTRIBUIR A LA EDUCACIÓN DE CALIDAD Y CON VALORES PARA FORMAR CIUDADANOS INTEGROS Y COMPETITIVOS MEDIANTE EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EN LA OFERTA EDUCATIVA, DE NIVEL SUPERIOR	COBERTURA EN EL ENTORNO	FORMATOS 911, ESTADISTICA ESCOLAR	LOS JOVENES DEL AREA DE INFLUENCIA ELIGEN TERMINAR SUS ESTUDIOS DE NIVEL SUPERIOR.
Propósito	LOS JÓVENES ENTRE 17 Y 22 AÑOS DE LA REGIÓN NORTE DEL ESTADO DE DURANGO ACCEDEN A LA EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA ASEGURANDO LA OFERTA EDUCATIVA	MATRICULA	REPORTES DE AVANCES DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL	LOS JOVENES ENTRE 17 Y 22 AÑOS DE LA REGION ELGIEN AL ITSSMO PARA REALIZAR SUS ESTUDIOS SUPERIORES TECNOLOGICOS.
Componente	EDUCACION SUPERIOR DE CALIDAD A LA POBLACIÓN DEMANDANTE PARA LOS ESTUDIANTES DEL NORTE DE DURANGO ENTREGADA	ALUMNOS ATENDIDOS	FORMATOS 911	EL GOBIERNO ESTATAL Y FEDERAL APORTA LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EL FUNCIONAMIENTO DEL INSTITUTO
	PROFESIONALIZACION DE LA PLANTA DOCENTE Y ADMINISTRATIVA DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO REALIZADA	PORCENTAJE DE PERSONAL CAPACITADO Y ACTUALIZADO	REPORTE DE AVANCE DE METAS DEL PTA	LOS DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS CUENTAN CON LA MOTIVACIÓN NECESARIA PARA CONTINUAR SU FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL.
	VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO REGIONAL Y NACIONAL REALIZADA	CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE VINCULACION	REPORTE DE AVANCE DE METAS DEL PTA	LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN Y DEL PAÍS SE INTERESAN EN EL PERFIL DE LOS EGRESADOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DEL ORO.
Actividad	CERTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CALIDAD, AMBIENTAL Y DE EQUIDAD DE GÉNERO.	CERTIFICACIONES CUMPLIDAS	REPORTE DE AVANCE DE METAS DEL PTA	LOS ORGANISMOS CERTIFICADORES Y AUDITORES REALIZAN LOS PROCEDIMIENTOS DE CADA NORMA Y MODELO EN TIEMPO Y FORMA.
	AUMENTO DE LA COBERTURA A NIVEL LICENCIATURA EN LA ZONA DE INFLUENCIA DEL INSTITUTO	INDICE DE COBERTURA EN EL ENTORNO	REPORTE DE AVANCE DE METAS DEL PTA	LOS EGRESADOS DE LAS IEMS DE LA ZONA DE INFLUENCIA VEN AL TECNOLÓGICO COMO PRIMERA OPCIÓN.
	LOGRO DE UNA EDUCACIÓN INTEGRAL DE LOS ALUMNOS A TRAVÉS DE ACTIVIDADES CULTURALES, CÍVICAS Y DEPORTIVAS Y ACCESO A UNA SEGUNDA LENGUA.	METAS CUMPLIDAS EN FORMACIÓN INTEGRAL	REPORTE DE AVANCE DE METAS DEL PTA	EL MERCADO LABORAL OFRECE DOCENTES CAPACITADOS EN LAS ÁREAS DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES Y LENGUAS ADICIONALES AL ESPAÑOL
	ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO, DIRECTIVO Y DE APOYO	PORCENTAJE DE CURSOS IMPARTIDOS	REPORTE DE AVANCE DE METAS DEL PTA	LAS DEPENDENCIAS GUBERNAMENTALES OFRECEN UNA AGENDA DE CURSOS DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PARA EL PERSONAL NO DOCENTE
	ACTUALIZACION Y FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS DOCENTES	PORCENTAJE DE DOCENTES CAPACITADOS	REPORTE DE AVANCE DE METAS DEL PTA	LA DGEST EMITE APOYOS EXTRAORDINARIOS PARA LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DOCENTE.
	CONSOLIDACIÓN DEL MODELO DE VINCULACION DEL INSTITUTO	VINCULACION	REPORTE DE AVANCE DE METAS DEL PTA	EL MODELO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO SE REALIZA DE MANERA EFICIENTE Y EN SU TOTALIDAD

Programa de Trabajo Anual (PTA)

No. meta	Descripción de la meta	Valor planeado	Valor del indicador	% Avance de Meta	Actividad MIR
1	Lograr un 40% de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad	144	0	0	ACALI
2	Lograr que el 66% de profesores de tiempo completo sean docentes con posgrado	2	2	100.00	ADOC
3	Impulsar el desempeño académico del profesorado para el logro del perfil	3	3	100.00	ADOC
4	Lograr una eficiencia terminal de 27%	31	32	103.23	ACOB
5	Lograr en el año 2016 una matrícula de 361 alumnos en el nivel de licenciatura	361	267	73.96	ACOB
6	Lograr que un 30% de los estudiantes participen en actividades de extensión: artísticas, culturales y cívicas.	108	85	78.70	ACULT
7	Lograr que un 35% de los estudiantes participen en actividades deportivas y recreativas.	126	85	67.46	ACULT
8	Lograr que un 60% de los estudiantes del ITSSMO estén inscritos y hayan concluido algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras	217	172	79.26	ACULT
9	Impulsar a los profesores de tiempo completo (PTC) a la incorporación al sistema nacional de investigadores.	4	3	75.00	AINV
10	Contar con proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación registrados en el TecNM.	1	0	0	AINV
11	Lograr que los estudiantes de licenciatura participen en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.	2	3	150.00	AINV
12	Lograr contar con 1 registro de propiedad intelectual a favor del instituto.	1	0	0	AINV
13	Lograr un 70% de egresados incorporados o ubicados en el mercado laboral.	18	15	83.33	AVINC
14	Lograr establecer 12 proyectos vinculados con los sectores, público, social y privado.	12	3	25.00	AVINC
15	Lograr que 12 estudiantes participen en proyectos vinculados con los sectores, públicos, social y privado	12	3	25.00	AVINC
16	Impulsar la creación de la incubadora de empresas del instituto.	1	0	0	AVINC
17	Lograr que 30 estudiantes participen en el modelo talento emprendedor	30	0	0	AADM
18	Lograr un total de 8 directivos y 18 administrativos actualizados, capacitados y/o certificados.	26	26	100.00	ACALI
19	Mantener la certificación del sistema de gestión ambiental, del sistema de gestión de la calidad y del modelo de igualdad de género	3	2	66.67	AVINC
20	Certificar al menos al 80% docentes bajo la norma y estándares de calidad del conocer	2	0	0	AINV
21	Lograr un caso de movilidad estudiantil	1	0	0	AINV

Matriz de indicadores de resultados (MIR)

ACTIVIDAD MIR	% CUMPLIMIENTO
Aumento de la cobertura a nivel licenciatura (ACOB) metas 4 y 5	88.6
Actualización profesional de los docentes (ADOC metas 2 y 3)	100.00
Certificación de los procesos de calidad, ambiental y de equidad de género (ACALI) metas 1 y 19	50.00
Realización de actividades culturales, cívicas, deportivas y de acceso a una segunda lengua (ACULT) metas 6, 7 y 8	75.1
Actualización del personal administrativo, directivo, y de apoyo (AADM) meta 18	100.00
Participación de los docentes en redes de investigación (AINV) metas 9, 10, 11 y 12	56.3
Operación del consejo de vinculación del Instituto (AVINC) metas 13,14,15, 16 y 17	26.7
Porcentaje de cumplimiento	71.0

XII.- Conclusiones.

Para concluir con el presente informe anual es grato para los que formamos parte del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro resaltar los logros obtenidos hasta el día de hoy, a sabiendas de el gran peso que aún tenemos de responsabilidad a seguir avanzando y mejorar día a día con respecto a cada actividad que se realice.

La educación superior tecnológica trabaja de manera ardua con el sector productivo, social y de servicios, que es hacia donde nos encaminamos dentro de un marco de vinculación y gestión estratégicamente orientada hacia el avance de la zona de influencia.

La institución tiene un desafío sobre el desarrollo regional, donde pretende mejorar las condiciones de calidad de vida y progreso, para ello, debemos formar profesionistas cada vez mejor preparados con la visión de aportar a nuestra comunidad mayor bienestar, así también el compromiso por explorar oportunidades de investigación, innovación que sean factor de crecimiento personal, de la región, del estado y del país.

Nos comprometemos cada vez más a apoyar jóvenes en educación de calidad para que participen dentro del proyecto que fue realizado para ellos en espera de que sea aprovechado como un medio a desarrollar profesionistas preparados y competitivos para enfrentarse a los retos que ofrece esta región e insertarla en el mundo con egresados competitivos internacionalmente.